



TRADE & INVESTMENT PROMOTION SECTION
EMBASSY OF THE REPUBLIC OF POLAND
in Helsinki



Rynek pracy w Finlandii

Helsinki, dn. 15.05.2013 r.






Spis treści

Lp	Wyszczególnienie	strona
1	Informacje ogólne	3
1.1	Podstawowe wskaźniki makroekonomiczne	4
2	Założenia budżetowe w zakresie zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu	5
2.1	Aktywne zatrudnienie i polityka przedsiębiorczości	5
2.2	Zapobieganie długotrwałemu bezrobociu i zwiększenie zatrudnienia	5
2.3	Reformy strukturalne	6
2.4	Ochrona siły nabywczej dla mało zarabiających	6
2.5	Podstawowe zabezpieczenie od bezrobocia	6
3	System podatkowy	7
4	Składki na ubezpieczenia	8
5	Bezrobocie	10
6	Stanowisko związków zawodowych	15
7	Ubezpieczenie społeczne wewnętrzną sprawą krajów członkowskich	15
8	Zwolnienia pracowników w wybranych fińskich firmach	16
9	Zatrudnienia w Finlandii na przykładzie sektora energetyki jądrowej	18
10	Komentarz poseł Marii Tolppanen - pół miliona Finów bez pracy	20
11	Wysokość zarobków w poszczególnych sektorach gospodarki	22
11.1	Sektor rządowy	22
11.2	Sektor samorządowy	23
11.3	Sektor prywatny	25
12	Stawka godzinowa w sektorze prywatnym	28
13	Użyteczne linki	29
14	Załączniki	
	Zarobki pracowników sektora samorządowego z podziałem na zawody i płeć	30
	Stawki za godzinę pracy w sektorze prywatnym z podziałem na rodzaj wykształcenia i płeć, czwarty kwartał 2011 roku.	36
	Ludność Finlandii według rodzaju działalności	38



1. Informacje ogólne

 <p>FINLANDIA</p> <p>Podział administracyjny</p> 	Oficjalna nazwa	Republika Finlandii (Suomen Tasavalta)
	Powierzchnia:	338.145 km ²
	Ludność:	5,4 mln
	Średnia zaludnienia na km ² :	17 osób
	Kraje graniczące z Finlandią:	Szwecja, Norwegia, Rosja – granica 1.269 km
	Główne miasta:	Helsinki (populacja 564.520), Tampere (206.370), Vantaa (189.710), Turku (175.355), Oulu (130.180)
	Bogactwa naturalne:	Lasy, miedź, rudy żelaza
	Waluta:	EUR – od 2002 r.
	Różnica czasu:	GMT +2
	Prezydent:	Sauli Väinämö Niinistö – od 05.02.2012 (kadencja sześciolatnia)
Premier:	Jyrki Katainen – od 18.06.2011 (kadencja czteroletnia)	
Języki:	fiński 91,51%, szwedzki 5,49%, lapoński 0,03%, rosyjski 0,08%. Znajomość języka angielskiego pozwala na swobodne komunikowanie się w Finlandii	
Religia:	Luteranie 82,5%, Prawosławni 1,1%	
		Siedziba parlamentu w Helsinkach (Eduskunta)



1.1 Podstawowe wskaźniki makroekonomiczne¹

Tabela nr 1

Wyszczególnienie	2009	2010	2011	2012
PKB w mld euro (ceny bieżące)	172,3	178,8	189,5	194,5
PKB na osobę (PPP) w tys. EUR	32,3	33,3	35,1	35,9
Stopa wzrostu PKB w %	- 8,5	3,3	2,8	- 0,2
Deficyt/nadwyżka finansów publicznego do PKB %	- 2,5	- 2,5	- 0,8	- 1,9
Skumulowany dług publiczny w relacji do PKB %	43,5	48,6	49,0	53,0
Stopa inflacji (indeks cen konsumpcyjnych CPI)	0,0	1,2	3,4	2,8
Stopa inflacji HICP	1,6	1,7	3,3	3,1
Stopa bezrobocia %	8,2	8,4	7,8	7,7 ²
Import (mld EUR)	43,6	51,5	60,2	59,1
Eksport (mld EUR)	45,0	52,3	56,6	56,7
Skumulowana wartość BIZ (inward) w mld EUR	59,1	64,8	68,6	68,2
Skumulowana wartość BIZ (outward) w mld EUR	90,4	103,0	103,3	107,8

¹ Źródło: Bank of Finland, fiński Główny Urząd Celny, Urząd Statystyczny

² W ocenie Ministerstwa Zatrudnienia i Gospodarki Finlandii stopa bezrobocia w 2014 roku będzie wynosiła 8,4% (www.tem.fi)



2. Założenia budżetowe w zakresie zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu

2.1 Aktywne zatrudnienie i polityka przedsiębiorczości

Budżet na rok 2013 ma na celu podniesienie wzrostu gospodarczego poprzez stworzenie możliwości dla nowych przedsiębiorstw i inwestycji oraz dostosowanie umiejętności i potrzeb pracowników w istniejących firmach. Usługi zatrudnienia i przedsiębiorczości są zreorganizowane z początkiem 2013 r., aby lepiej zabezpieczyć podaż kompetentnej siły roboczej i zapewnić szybkie zatrudnienie poszukujących pracy, a także zachęcić do przedsiębiorczości.

Wprowadzone zostały zachęty podatkowe na badania i rozwój celem wsparcia rozwoju i zwiększenia inwestycji. Oczekiwane jest przyjęcie zachęt podatkowych dla inwestorów poprzez stosowne odliczenie podatku dla firm, które inwestują w swój rozwój. Finnvera³ otrzyma zwiększoną alokację na rozwój przedsiębiorstw oraz na rozpoczęcie działalności i umiędzynarodowienia firm. Kwota 940 mln EUR jest przeznaczona na finansowanie przedsiębiorstw proeksportowych i na dostawy statków zgodnie z modelem refinansowania eksportu.

2.2 Zapobieganie długotrwałemu bezrobociu i zwiększenie zatrudnienia

W celu zmniejszenia długotrwałego bezrobocia został uruchomiony program, w którym gminy przejęły większą odpowiedzialność za takie osoby. Wprowadzony jest system premii zatrudnieniowej na okres próbny w 62 gminach, gdzie każdy długotrwałe bezrobotny, który znajdzie zatrudnienie otrzyma jednomiesięczne wsparcie po podjęciu pracy. Koszty z tym związane wyniosą 3,7 mln EUR.

Na początku 2013 r. został wprowadzony plan działania promujący zatrudnienie osób częściowo zdolnych do pracy oraz integrację imigrantów poprzez system szkoleń. Został również zreorganizowany system zasiłków, aby zachęcić długotrwałe bezrobotnych do uczestnictwa w programie aktywizacji zatrudnienia. Koszty z tym związane wyniosą 3 mln EUR.

³ Finnvera jest oficjalną fińską agencją udzielającą pożyczek, gwarancji i kredytów eksportowych.



2.3 Reformy strukturalne

Będą kontynuowane reformy strukturalne określone wiosną 2012 r. w oświadczeniu rządu dotyczącym polityki strukturalnej. Fińskie Centrum Finansowania i Rozwoju Budownictwa przekaże wsparcie dla budownictwa; zostaną wprowadzone specjalne środki ukierunkowane na poprawę dostępności mieszkań po umiarkowanych cenach.

Będzie realizowany szerszy dostęp do informacji publicznej. Dane Fińskiego Instytutu Meteorologii dotyczące m.in. pogody, klimatu, sytuacji na morzu, prognozy pogody są dostępne bezpłatnie od początku roku 2013.

2.4 Ochrona siły nabywczej dla mało zarabiających

Celem ochrony siły nabywczej dla osób mało zarabiających zostały wprowadzone częściowo modyfikacje indeksu z dniem 1 stycznia 2013 r., co ma zrównoważyć wpływ zwiększonej stawki podatku VAT na siłę nabywczą. Indeks ten zostanie zastosowany do pewnych podstawowych świadczeń socjalnych związanych ze świadczeniami emerytalnymi wypłacanymi przez instytucję ubezpieczeń społecznych KELA oraz zasiłkami. Koszty z tego tytułu wyniosą 45 mln EUR w 2013 roku.

W przypadku podjęcia pracy przez osobę bezrobotną, modyfikacje odnoszące się do zasiłków mieszkaniowych wynikające z wyższego dochodu zostaną odroczone do 6 miesięcy zamiast do 3 miesięcy. Wydatki z tytułu wyższych zasiłków mieszkaniowych będą zwiększone o 1 mln EUR rocznie. Regulacje prawne w tym zakresie weszły w życie na początku 2013 r. i będą obowiązywać do końca 2015 r. Reforma ta ma zachęcić osoby bezrobotne do podejmowania pracy.

2.5 Podstawowe zabezpieczenie od bezrobocia

Wyszczególnienie	2012	2013
podstawowy zasiłek dla bezrobotnych (waluta: EUR)	674,24	695,74



3. System podatkowy

Skale podatku dochodowego od osób fizycznych w latach 2010 – 2013

Tabela nr 2

Progi podatkowe	Rok	Wielkość przychodu w EUR	Wysokość podatku od wartości progowej - EUR	Stawka podatku dochodowego (%)
I	2010	15.200 – 22.600	8	6,5
	2011	15.600 – 23.200	8	
	2012	16.100 – 23.900	8	
	2013	16.100 – 23.900	8	
II	2010	22.600 – 36.800	489	17,5
	2011	23.200 – 37.800	502	
	2012	23.900 - 39.100	515	
	2013	23.900 – 39.100	515	
III	2010	36.800 – 66.400	2.974	21,5
	2011	37.800 – 68.200	3.057	
	2012	39.100 – 70.300	3.175	
	2013	39.100 – 70.300	3.175	
IV		powyżej		30,0
	2010	66.400	9.338	
	2011	68.200	9.593	
	2012	70.300	9.883	
	2013	70.300 – 100.000	9.883	
V	2013	100.000 -	18.719	31,75



4. Składki na ubezpieczenia

1) Przedsiębiorstwa

Składka emerytalna TyEL (<i>työntekijän eläkeläki</i>)		
	2012	2011
Po stronie pracodawcy przy zatrudnieniu na etat		
	17,35 %	17,1 %
Po stronie pracownika		
• osoby w wieku: 18-52 lat	5,15 %	4,7 %
• osoby w wieku: 53-67 lat	6,5 %	6,0 %
Dolna granica ubezpieczenia TyEL dla osób w wieku 18-67 kat	54,08 EUR/miesiąc	52,49 EUR/miesiąc

2) Indywidualna działalność gospodarcza

Składka emerytalna YEL (<i>Yrittäjän eläkeläki</i>)		
	2012	2011
• osoby w wieku: 18-52 lat	22,5 %	21,6 %
• osoby w wieku: 53-67 lat	23,85 %	22,9 %

Składka emerytalna YEL dla osób rozpoczynających działalność (4 lata)		
	2012	2011
• osoby w wieku: 18-52 lat	16,875 %	16,2 %
• osoby w wieku: 53-67 lat	17,8875 %	17,175 %

3) Ubezpieczenia w rolnictwie

Ubezpieczenie rolnicze MYEL (<i>Maatalouyrittäjän eläkeläki</i>)		
	2012	2011
od dochodu poniżej 24 893,37 EUR		
• rolnicy w wieku: 18-52 lat	11,025 %	10,584 %
• rolnicy w wieku: 53-67 lat	11,686 %	11,211 %
Opłata rośnie stopniowo w przedziale 24 893,37 – 39 118,22 EUR		



od dochodu powyżej 39 118,22 €		
• rolnicy w wieku: 18-52 lat	22,5 %	21,6 %
• rolnicy w wieku: 53-67 lat	23,85 %	22,9 %

Ubezpieczenie wypadkowe rolników MATA, (työtäpaturmavakuutus)		
• wszyscy rolnicy	31,46 EUR + 1,65 % dochodów/rok	

Ubezpieczenie na życie rolników (ryhmähenkivakuutus)		
• wszyscy rolnicy	12 EUR/rok	
Składki na ubezpieczenie zdrowotne oraz składki na ubezpieczenie od bezrobocia rolników pobierane są w ramach podatku dochodowego.		

4) Ubezpieczenia ogólne

Składka na ubezpieczenie zdrowotne		
	2012	2011
• Pracodawca	2,12 %	2,12 %
• Osoba zatrudniona	2,04 %	2,01 %
• Przedsiębiorca	2,19 %	2,11 %
• Emeryt, rencista	1,39 %	1,36 %

Składka na ubezpieczenie na wypadek bezrobocia		
Koszty pracodawcy		
• suma płac mniejsza maks. 1 879 500 EUR	0,8 %	0,8 %
• suma płac powyżej 1 879 500 EUR	3,2 %	3,2 %
• dla współwłaścicieli	0,8 %	0,8 %
Koszty pracownika		
• dla osób zatrudnionych	0,6 %	0,6 %
• w przypadku współwłaścicieli	0,2 %	0,2 %
Dotyczy zatrudnionych w przedziale wiekowym od 17 do 64 lat		



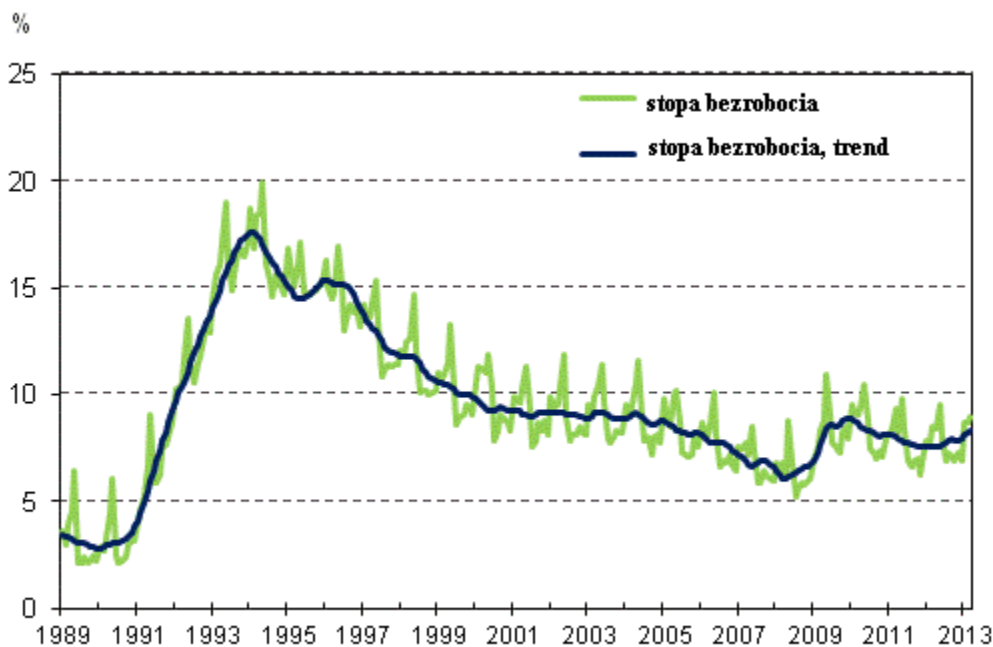
5. Bezrobocie

Według badań statystycznych Statistics Finland w marcu 2013 r. w Finlandii odnotowano 9% stopę bezrobocia, liczba bezrobotnych wynosiła 236 000, czyli o 9 000 osób więcej niż w roku 2012.

Stanowi to wzrost o pół punktu procentowego w stosunku do marca 2012.

W 2013 roku zatrudnionych było o 41 000 mniej osób niż w marcu 2012. W pierwszym kwartale roku 2013 (styczeń-marzec) poziom bezrobocia wyniósł 8,8%, czyli o 0,8% więcej niż w analogicznym okresie w roku 2012.

Diagram nr 1



W marcu 2013 roku zatrudnionych było 2 391 000 osób, czyli o 41 000 mniej niż w marcu 2012 (margines błędu $\pm 32 000$). Zatrudnionych mężczyzn było o 35 000 mniej, a zatrudnionych kobiet o 5 000 mniej niż w marcu 2012. W porównaniu z marcem 2012 liczba zatrudnionych spadła zarówno w sektorze publicznym, jak i prywatnym.



Poziom zatrudnienia w grupie wiekowej od 15 do 64 lat wyniósł w marcu 2013 66,6%, co stanowiło spadek o 1,0% w stosunku do roku ubiegłego. Zatrudnienie wśród mężczyzn spadło w stosunku do marca 2012 o 1,6% i wynosiło 66,9%, natomiast w przypadku kobiet spadek wyniósł 0,3%, a całkowity poziom zatrudnienia 66%. Trend w zatrudnieniu wyniósł 68,4% z wyłączeniem wahań sezonowych i losowych.

Statistics Finland podaje, że w marcu 2013 bez pracy było 236 000 osób, czyli o 9 000 osób więcej niż w analogicznym okresie rok wcześniej. Bezrobotnych mężczyzn było 130 000, a kobiet 105 000.

Bezrobocie wynosiło 9,0%, czyli o 0,4% więcej niż w analogicznym okresie w roku 2012. Bezrobocie wśród mężczyzn wynosiło 9,7%, a wśród kobiet 8,2%. Trend w bezrobociu wynosił 8,3%.

Młodych ludzi w wieku od 15 do 24 lat było w Finlandii łącznie 660 000. Wśród nich zatrudnionych było 229 000, a bezrobotnych 76 000. W związku z tym liczebność młodej siły roboczej kształtowała się na poziomie 305 000. Poziom bezrobocia w grupie wiekowej od 15 do 24 lat wyniósł w marcu 2013 24,8%, czyli był wyższy o 0,7% niż rok wcześniej. Trend w bezrobociu wśród młodych wynosił 19,8%. Liczba bezrobotnych w przedziale wiekowym 15–24 lat stanowiła 11,5% całości populacji w tym wieku.

Zmiany w zatrudnieniu 2012/03 – 2013/03 w grupie wiekowej 15 – 74 lat⁴, przedstawia poniższa tabela.

⁴ Statistics Finland



Tabela nr 3

Wyszczególnienie	Rok/miesiąc		Zmiana
	2012/03	2013/03	2012/03 - 2013/03
	x 1 000 osób		(%)
Liczba ludności w wieku 15 – 74 lat	4 071	4 084	0,3
Siła robocza łącznie	2 658	2 627	-1,2
Zatrudnieni	2 431	2 391	-1,7
osoby na etacie	2 092	2 067	-1,2
przedsiębiorcy i członkowie rodzin przedsiębiorców	339	324	-4,6
Bezrobotni	227	236	3,9
Osoby niewliczane do siły roboczej	1 412	1 458	3,2
	%		%
Poziom zatrudnienia, 15–64 lat	67,6	66,6	-1,0
Poziom bezrobocia	8,5	9,0	0,4
Udział w sile roboczej	65,3	64,3	-1,0

Wyniki badań statystycznych dotyczących siły roboczej za pierwszy kwartał 2013

W pierwszym kwartale 2013 roku zatrudnionych było 2 408 000 osób, czyli o 24 000 mniej niż w analogicznym okresie w roku 2012. Liczba zatrudnionych wzrosła najbardziej w sektorze żywieniowym i hotelarskim, a najbardziej spadła w sektorze usług zdrowotnych i społecznych.

W pierwszym kwartale 2013 liczba roboczogodzin przepracowanych przez osoby zatrudnione była o 4,3% mniejsza niż rok wcześniej. W związku ze Świątami Wielkanocnymi w pierwszym kwartale 2013 roku było o 2 dni robocze mniej niż w analogicznym kwartale w roku 2012.



W pierwszym kwartale roku 2013 bezrobotnych było średnio 232 000 osób, czyli o 20 000 więcej niż w okresie styczeń – marzec 2012. W pierwszym kwartale roku 2013 (styczeń-marzec) poziom bezrobocia wyniósł 8,8%, czyli o 0,8% więcej niż w analogicznym okresie w roku 2012.

Zmiany w zatrudnieniu 2012 / I – 2013/ I, w grupie wiekowej 15-74 lat przedstawia poniższa tabela⁵.

Tabela nr 4

Wyszczególnienie	Rok/kwartał		Zmiana
	2012/I	2013/I	2012/I - 2013/I
	x 1 000 osób		(%)
Siła robocza łącznie	2 644	2 640	-0,2
Zatrudnieni łącznie	2 432	2 408	-1,0
Bezrobotni łącznie, w tym	211	232	9,6
mężczyźni	120	131	8,8
kobiety	91	101	10,6

Dane w zakresie działań na rzecz zwiększenia zatrudnienia

Pod koniec marca 2013 w bazach fińskich Urzędów Pracy było zarejestrowanych łącznie 287 000 osób zaklasyfikowanych jako bezrobotnych poszukujących pracy w myśl przepisów o działaniach na rzecz zwiększenia zatrudnienia. Liczba bezrobotnych poszukujących pracy była o 41 000 większa niż w marcu 2013⁶.

W okresie od marca 2012 bezrobocie wzrosło na wszystkich obszarach objętych działaniami fińskich Ośrodków Rozwoju Gospodarczego, Transportu i Środowiska ELY-Keskus; najwięcej w prowincjach **Varsinais-Suomi** (25%), **Pirkanmaa** (23%), **Uusimaa** (21%) i na **Wyspach Alandzkich** (26%). Pod koniec marca w fińskich urzędach pracy

⁵ Statistics Finland

⁶ Fińskie Ministerstwo Pracy i Gospodarki



zarejestrowanych było 25 000 osób tymczasowo zwolnionych z pracy, czyli o 6 000 osób więcej niż w roku 2012.

Osób korzystających z różnego rodzaju form pomocy w ramach programów promocji zatrudnienia było pod koniec marca 2013 łącznie 107 000, czyli o 8 000 mniej niż rok wcześniej. Ze wspomnianych form pomocy korzystało 4,1% siły roboczej.

W fińskich Urzędach Pracy jako osoby bezrobotne poszukujące pracy zarejestrowanych było 37 000 osób poniżej 25 roku życia. Liczba takich osób była o 7 000 wyższa niż w marcu 2012.

Do fińskich urzędów pracy wpłynęło 49 000 zawiadomień o nowych miejscach pracy, czyli 6 000 mniej niż rok wcześniej.

Zmiany 2012/03 – 2013/03 według danych fińskich urzędów pracy w zakresie pośrednictwa pracy

Tabela nr 4

Wyszczególnienie	Rok/miesiąc		Zmiana
	2012/03	2013/03	2012/03 - 2013/03
	x 1 000 osób		(%)
Bezrobotni poszukujący pracy	246	287	16,6
bezrobotni dłużej niż od roku	59	68	16,2
Korzystający z usług ogólnie	115	107	-7,2
zatrudnieni	32	28	-10,4
biorący udział w kursach zawodowych i szkoleniach rynku pracy	32	29	-4,1
biorący udział w stażach, praktykach, zatrudnieni/ szkoleni w okresie próbnym	15	13	-13,3
zastępstwa, rehabilitacja zawodowa, doksztalcanie z wykorzystaniem świadczeń dla bezrobotnych	37	36	-1,0
Nowe miejsca pracy w fińskich urzędach pracy	54	49	-10,6



6. Stanowisko fińskich związków zawodowych

Fińskie związki zawodowe zgodnie sprzeciwiają się projektom związanym z ingerencjami w płace z powodu kryzysu gospodarczego.

Podczas dyskusji zorganizowanej 17 kwietnia 2013 r. przez Wielką Komisję fińskiego parlamentu Konfederacja Przemysłu EK podkreśliło również, że ważne jest by związki zawodowe zachowały wpływ na sprawy ich dotyczące.

Podczas rozmów fińscy posłowie chcieli zapoznać się z opiniami związków zawodowych na temat reform w zakresie koordynacji polityki gospodarczej.

Katja Lehto-Komulainen, dyrektor spraw zagranicznych Konfederacji Fińskich Związków Zawodowych SAK, stwierdziła, że co do zasady, Komisja Europejska może zaproponować nałożenie kary finansowej na dany kraj członkowski, jeżeli uważa, że np. wzrost pensji jest zbyt duży w kontekście porozumień dotyczących rynku pracy.

„Według Traktatów UE kwestie dotyczące płac są wyłączone spod jurysdykcji unijnej. Nie jest więc akceptowalne, żeby UE ingerowała w niezależne negocjacje”, powiedziała Lehto-Komulainen.

Seppo Saukkonen, starszy doradcy w EK, zgodził się, że ważne jest, by organizacje rynku pracy pozostały niezależne, zaznaczając ponadto, że rola komisji w negocjacjach dotyczących płac powinna zostać ograniczona do monitoringu.

7. Ubezpieczenia społeczne wewnętrzną sprawą krajów członkowskich

Zarówno organizacje pracownicze, jak i te skupiające pracodawców, chcą, by kwestia ubezpieczeń społecznych była wewnętrzną sprawą krajów członkowskich.

Żadna ze stron nie jest nastawiona pozytywnie do europejskiego systemu ubezpieczeń społecznych dla bezrobotnych przedstawionego przez Hermana von Rompuya, przewodniczącego Rady Europejskiej, jako sposobu na gromadzenie funduszy na wypadek ewentualnych problemów, z którymi przyjdzie się zmierzyć Unii Gospodarczej i Walutowej.

Stanowiska związków pracowników i pracodawców różniły się od siebie nieco, ponieważ związki zawodowe preferują trójstronny model podejmowania decyzji pomiędzy pracownikami,



pracodawcami oraz twórcami polityki UE. Taki model nie jest do zaakceptowania przez związki pracodawców, którzy podkreślają rolę niezależności komisji w opracowywaniu kwestii dotyczących rynków, powiedział Saukkonen.

Zarówno organizacje rynku pracy, jak i Rauno Vanhanen, dyrektor Fińskiej Unii Przedsiębiorców są zdania, że członkostwo w UE jest dla Finlandii korzystne.

Natomiast Maria Tolppanen, poseł partii Prawdziwi Finowie, poddała w wątpliwość korzyści płynące ze swobodnego przepływu pracowników w UE, jako ten fenomen, który przyczynił się do wzrostu pracy wykonywanej za zaniżone wynagrodzenie.

Rauno Vanhanen podkreślił również, że nie należałoby wzmacniać ogólnie wiążącego charakteru układów zbiorowych.

8. Zwolnienia pracowników w wybranych fińskich firmach

Finnair

Negocjacje pomiędzy Finnaiem a jego pracownikami zakończyły się deklaracją Finnaira, w której fińska firma ogłosiła zwolnienie 290 pracowników z działów obsługi technicznej. W momencie rozpoczęcia negocjacji w marcu 2013 Finnair ocenił, że konieczne będzie zwolnienie 310 osób.

Według Finnaira podczas rozmów znaleziono rozwiązanie, polegające na tym, że konserwacja i naprawa kół i hamulców nie będzie outsourcingowana, lecz pozostanie wewnętrzną kwestią firmy. Zwolnienia rozpoczną się na początku czerwca i będą miały charakter stopniowy. Finnair oferuje zwalnianym osobom pomoc w poszukiwaniu pracy w ramach usługi Uraportti⁷ oraz pomoc finansową.

⁷ Usługa Uraportti (drzwi do kariery), została uruchomiona jesienią 2011 roku, a jej celem jest pomoc w znalezieniu zatrudnienia pracownikom zagrożonym zwolnieniem. Pomoc jest dostosowywana do indywidualnych potrzeb i możliwości pracownika.

Finnair kontaktuje się z firmami i innymi podmiotami, które mogą oferować miejsca pracy, jak również informuje o swoich nowych etatach.

Pracownikom udzielana jest pomoc w zakresie sporządzania własnego CV, przygotowywania się do rozmów o pracę oraz rozliczne szkolenia.



Finnair i amerykański GA Telesis podpisały umowę, w myśl której część bazy technicznej Finnair zajmującej się naprawą silników stanie się własnością GA Telesis.

GA Telesis zapewni dalsze zatrudnienie 80 specjalistom z przejętego oddziału.

Umowa przewiduje sprzedaż narzędzi oraz transfer kadry do GA Telesis Engine Services Oy.

Amerykańska firma będzie wynajmować dotychczasowe pomieszczenia działu technicznego Finnair od Finnair Facilities Management.

GA Telesis świadczy usługi związane z konserwacją i naprawą silników przede wszystkim rosyjskim i wschodnioeuropejskim klientom.

"Jesteśmy zadowoleni, że w ten sposób uda nam się zachować tutaj miejsca pracy fachowców w zakresie konserwacji i naprawy silników", poinformował dyrektor techniczny Finnair Jaakko Schildt w specjalnym oświadczeniu.

UPM zwalnia 41 pracowników w Jämsänkoski i Kaipola⁸

Koncern UPM działający w sektorze przemysłu leśnego zwolni łącznie 41 pracowników w swoich fabrykach papieru w miejscowościach Jämsänkoski i Kaipola. Około połowa zwolnień będzie rozwiązana za pomocą schematów emerytalnych.

Zwolnienia są związane z zmianami strukturalnymi wewnątrz UPM. Koncern postanowił zmniejszyć swoje zdolności produkcyjne papieru o 580 000 ton, do drukowania w Europie. Fabryki UPM w Jämsänkoski i Kaipola zajmują się produkcją specjalnego papieru do pakowania i nalepek.

Finnair prowadzi te działania w ścisłej współpracy z oficjalnymi organami do spraw zatrudnienia.

⁸ Źródło: Helsingin Sanomat, 13.05.2013



Pracownicy biurowi TCS Finland protestują przeciwko zwolnieniom⁹

Pracownicy zatrudnieni w fińskich oddziałach największego indyjskiego eksportera usług IT, firmy TCS, przeprowadzili w drugim tygodniu kwietnia 2013 roku demonstrację, której celem było wyrażenie sprzeciwu przeciwko planowanym zwolnieniom po ogłoszeniu przez firmę rozpoczęcia rozmów w tej sprawie z przedstawicielami związków robotniczych.

W proteście miało wziąć udział 160 osób. Zwolnienia mają dotknąć 290 osób.

Outokumpu planuje zwolnić 2 500 osób i zaoszczędzić 350 mln EUR¹⁰

Fińska grupa przemysłu metalowego Outokumpu poinformowała, że zamierza zmniejszyć zatrudnienie w swojej globalnej sieci o 2 500 osób w ciągu najbliższych czterech lat, by zredukować ponoszone przez siebie koszty o 350 mln €, poprawiając tym samym swoją opłacalność, ponieważ popyt na stal nierdzewną spada.

Outokumpu twierdzi, że około jedna trzecia zwolnień zostanie przeprowadzonych jeszcze w tym roku, przede wszystkim w Niemczech, Szwecji i Finlandii. Zwolnieniom będzie towarzyszyć zmniejszenie zdolności produkcyjnych oraz usprawnianie procesu produkcyjnego.

9. Zatrudnienia w Finlandii na przykładzie sektora energetyki jądrowej

Specjalny Komitet ds. Energetyki Jądrowej powołany przez Ministerstwo Pracy i Gospodarki w październiku 2010 r. przedłożył swój raport w dniu 26 marca 2012 r. na ręce Ministra ds. Gospodarczych Jyri Häkämiesa. Celem prac Komitetu było zbadanie potrzeb w zakresie edukacji oraz badań w sektorze energetyki jądrowej, a także infrastruktury badawczej.

⁹ Źródło: Helsinki Times, 02 – 08.05.2013

¹⁰ Źródło: Helsinki Times, 02 – 08.05.2013



Z raportu wynika, że Finlandia do roku 2025 będzie potrzebować ok. 2 400 nowych fachowców z uwagi na fakt, iż 1 200 pracowników z 3 300 obecnie zatrudnionych przejdzie na emeryturę. Dodatkowo budowa nowej elektrowni jądrowej oraz postęp dotyczący składowania zużytego paliwa jądrowego zwiększy zapotrzebowanie do ok. 4 500 pracowników, przede wszystkim wysoko wykształconych fachowców ze stopniami uniwersyteckimi i nauk stosowanych.

W najbliższym czasie potrzeba będzie więcej nauczycieli akademickich do nauczania i prowadzenia studiów podyplomowych w zakresie energetyki jądrowej. Obecnie jedynie uniwersytet Aalto i uniwersytet w Lappeenranta posiadają profesorów w dziedzinie inżynierii jądrowej, a uniwersytet w Helsinkach ma tylko jednego profesora specjalizującego się w radiochemii. Raport podkreśla konieczność współpracy międzynarodowej szczególnie jeśli chodzi o studia podyplomowe.

Zwraca się uwagę na konieczność takiego rozwoju działalności oraz stosownych przepisów, aby sprostać największym wymogom bezpieczeństwa jądrowego. Dokument podkreśla, że standard bezpieczeństwa jest wysoki, a fiński Urząd Bezpieczeństwa Jądrowego (STUK) jest uznaną na arenie międzynarodowej instytucją w sferze bezpieczeństwa jądrowego.

W opinii Komitetu należy precyzyjnie określić obszary prowadzenia prac badawczych oraz opracować długookresową strategię dla prawidłowego rozwoju działalności badawczej.

Prace badawcze winny być finansowane zarówno przez firmy działające w sektorze jądrowym jak również przez rząd. Nowym projektem, który wkrótce zostanie uruchomiony, będzie budowa przez fińskie Centrum Badań Technicznych (VTT) tzw. domu bezpieczeństwa jądrowego (Nuclear Safety House), który wyposażony będzie w najnowsze urządzenia do prowadzenia prac badawczych w zakresie analizy próbek radioaktywnych w komorach gorących.



10. Komentarz poseł Marii Tolppanen¹¹ - pół miliona Finów bez pracy

Zdaniem fińskiej M. Tolppanen oficjalne statystyki, według których w Finlandii jest prawie 300 000 bezrobotnych, nie dają pełnego obrazu sytuacji w zakresie fińskiego bezrobocia, a faktyczna liczba bezrobotnych wynosi prawie pół miliona.

Różnicę pomiędzy tymi liczbami Tolppanen tłumaczy faktem, że oficjalne statystyki nie uznają za bezrobotnych osób pobierających zasiłki dla bezrobotnych, biorących udział w programach nakierowanych na zwiększenie zatrudnienia bądź uczestniczących w szkoleniach rynku pracy.

W świetle powyższych faktów poseł uznaje za niezrozumiałe działania fińskiego rządu mające na celu przyciąganie emigrantów poszukujących pracy, tym bardziej, że w fińskich urzędach pracy zarejestrowanych jest ponad 30 000 bezrobotnych cudzoziemców.

Tolppanen zwraca również uwagę na fakt, że bezrobocie jest problemem przede wszystkim dla ludzi w wieku poniżej 25 oraz powyżej 55 lat, co stanowi ponad jedną trzecią wszystkich bezrobotnych.

¹¹ Maria Tolppanen jest posłem partii Prawdziwi Finowie od 2011 roku (partia nie wchodzi w skład koalicji rządowej), radnym miasta Vaasa oraz członkiem różnych organizacji i instytucji skandynawskich. Fiński parlament liczy 200 posów. Koalicję rządową tworzy 6 partii posiadających w sumie 125 mandatów. W tabeli poniżej podano partie wchodzące w skład koalicji.

Nazwa Partii	Ilość mandatów
Partia Koalicji narodowej	44
Socjaldemokratyczna Partia Finlandii	42
Sojusz Lewicy	14
Partia Zielonych	10
Szwedzka Partia Ludowa	9
Chrześcijańscy Demokraci	6
Razem	125



W dodatku zaledwie połowa młodych ludzi decyduje się na rejestrację jako bezrobotny, podczas gdy druga połowa nie jest ujmowana w rejestrze i utrzymywana przez swoje rodziny, spekuluje Tolppanen. Dodaje również, że młodych ludzi można z łatwością przyuczyć do zawodów, na które jest popyt, a pozabawianie rynku pracy doświadczenia i umiejętności starszych pracowników wydaje się być nieodpowiedzialne.

Tolppanen wskazuje na fakt, że przy populacji wynoszącej 5,5 mln, Finlandia ma do dyspozycji 2 mln ludzi w wieku produkcyjnym, z czego 1,5 mln jest zatrudnionych, a 0,5 mln poszukuje możliwości zatrudnienia. Jednocześnie fińskie przedsiębiorstwa importują siłę roboczą z Filipin, Hiszpanii i Holandii. Tolppanen zastanawia się, czy wśród 500 000 bezrobotnych nie udałoby się znaleźć ludzi zdolnych do wykonywania pracy dla tych firm i stawia odważną tezę, że import pracowników ma na celu osiągnięcie przez firmy wysokich zysków za pomocą taniej siły roboczej.

Na poparcie swojej teorii Tolppanen podaje przykłady m.in przykład **polskich** elektryków zatrudnionych przy budowie elektrowni Olkiluoto, których pensja wynosiła mniej niż dwa euro za godzinę.



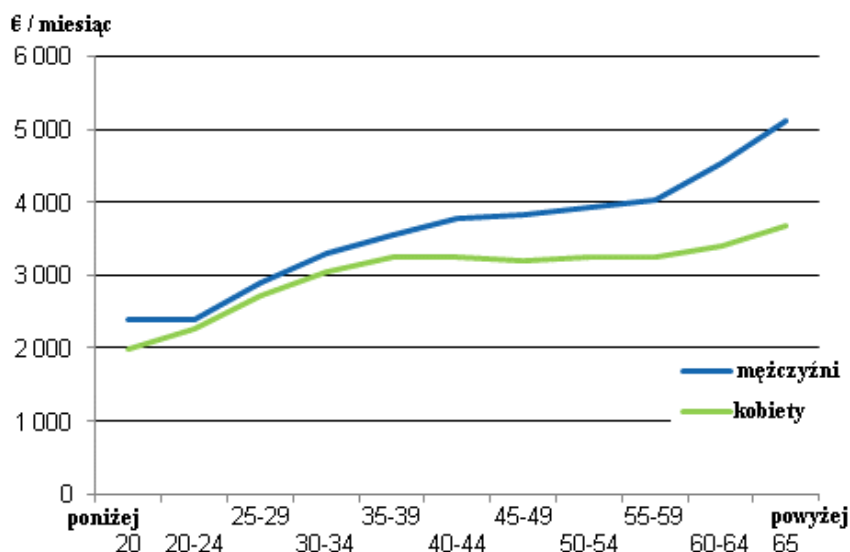
11. Wysokość zarobków w poszczególnych sektorach gospodarki

11.1 Sektor rządowy

Według danych Statistics Finland w listopadzie 2011 roku średnie miesięczne zarobki osób zatrudnionych w sektorze rządowym wynosiły 3 456 EUR. Zarobki pracowników rządowych wynosiły 3 698 EUR dla mężczyzn i 3 198 EUR dla kobiet.

Zarobki miesięczne osób zatrudnionych w sektorze rządowym w roku 2011 z podziałem na grupy wiekowe i płeć przedstawia poniższy diagram.

Diagram nr 2



Według danych statystycznych fińskiego rządu średnie zarobki osób zatrudnionych na pełen etat wynosiły 3 456 EUR. W porównaniu z rokiem 2010 zarobki były wyższe o 2,7%.

Poziom zarobków różnił się w zależności od grupy wiekowej i płci. Najwyższe średnie zarobki, 5 853 EUR, otrzymywali pracownicy należący do grupy wiekowej powyżej 65 lat. Najniższe średnie zarobki, 1 990 EUR, miały kobiety w wieku poniżej 20 lat. Średnie zarobki mężczyzn były wyższe od średnich zarobków kobiet niezależnie od grupy wiekowej.



Zarobki zawierają w sobie oprócz pensji podstawowej wypłacane dodatki ogólne i osobiste, dodatki za wysługę lat, inne dodatki związane z pracą na etacie, jak również świadczenia rzeczowe. Zarobki nie zawierają pozycji jednorazowych, takich jak dopłaty do urlopów czy wynagrodzenie uzależnione od wyników.

W listopadzie 2011 fiński rząd zatrudniał 84 000 pracowników z pensją wypłacaną co miesiąc. Na pełen etat zatrudnionych było około 78 000 osób, czyli około 94 % wszystkich pracowników. Udział kobiet w zatrudnieniu wynosił około 50%.

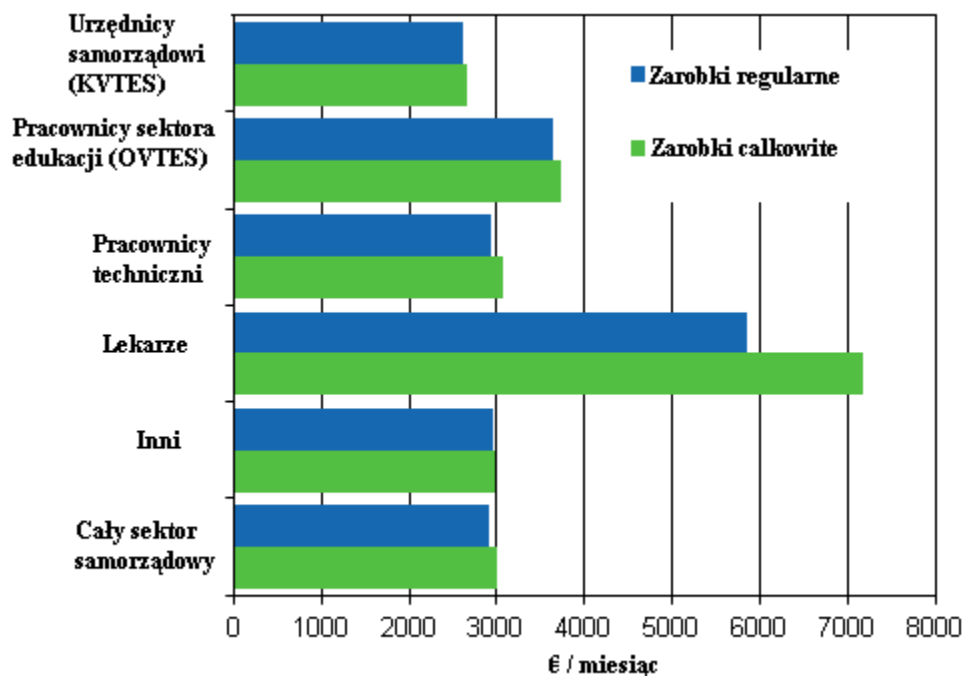
11.2 Sektor samorządowy

Według danych Statistics Finland w listopadzie 2012 roku średnie zarobki osób zatrudnionych w instytucjach samorządowych w pełnym wymiarze godzin wynosiły 2 915 EUR, a mediana – 2 645 EUR. Zarobki osób zatrudnionych wynosiły 3 389 EUR dla mężczyzn i 2 796 EUR w dla kobiet.

Zarobki miesięczne osób zatrudnionych w sektorze samorządowym w roku 2012 z podziałem na typy układów zbiorowych pracy przedstawia poniższy diagram.



Diagram nr 3



Regularne zarobki zawierają w sobie oprócz pensji podstawowej wypłacane dodatki ogólne i osobiste, dodatki za wysługę lat, inne dodatki związane z pracą na etacie, jak również świadczenia rzeczowe. Zarobki pracowników sektora samorządowego zarobki pracowników wahały się w zależności od typu układu zbiorowego. Najniższe średnie zarobki (2 617 EUR) otrzymywali zatrudnieni w ramach zbiorowego układu pracy urzędników samorządowych (KVTES), w której pracuje zdecydowana większość osób zatrudnionych na etat w sektorze samorządowym. Najwyższe średnie zarobki (5 853 EUR) otrzymywali zatrudnieni na kontraktach lekarskich.

Całkowite wynagrodzenie zawiera w sobie oprócz pensji podstawowej wynagrodzenie za nadgodziny i pracę dodatkową, wynagrodzenie za pracę w trybie nagłym bądź pozostawanie w gotowości na wezwanie, jak również inne dodatki wypłacane nieregularnie. Różnica między



zarobkami regularnymi a całkowitymi jest największa w przypadku kontraktów lekarskich. Np. wynagrodzenia za ostry dyżur są wliczane w pensję całkowitą lekarzy jako nadgodziny.

Zarobki regularne i całkowite nie zawierają pozycji jednorazowych, takich jak dopłaty do urlopów czy wynagrodzenie uzależnione od wyników.

Statistics Finland pozyskuje swoje dane w zakresie zatrudnienia bezpośrednio od gmin i związków gmin. W statystykach za rok 2012 uwzględniono dane otrzymane z 333 gmin (na 342) i 137 związków gmin.

Zarobki pracowników sektora samorządowego podane zostały w załączniku nr 1 do niniejszej informacji.

11.3 Sektor prywatny

W listopadzie 2011 roku średnie miesięczne zarobki pracowników sektora prywatnego wynosiły 3 308 EUR.

Jak podaje Statistics Finland zarobki osób zatrudnionych w sektorze prywatnym wynosiły 3 729 EUR dla mężczyzn i 2 913 EUR w dla kobiet. Mediana pensji wynosiła według statystyk 2 951 EUR, w przypadku mężczyzn 3 376 EUR, a w przypadku kobiet 2 612 EUR. Indeks wzrostu stałych zarobków w sektorze prywatnym wyniósł 2,6%. Dane statystyczne Statistics Finland w zakresie płac w sektorze indywidualnym obejmują około 669 000 pracowników, wśród których mężczyźni stanowią 51%.

Ogólnie zarobki pracowników zatrudnionych na etat rosną wraz z poziomem wykształcenia. Mediana zarobków osób z wyższym wykształceniem wynosiła 4 081 EUR, czyli była o 38% większa od zarobków medianowych dla całego sektora prywatnego. Z kolei mediana zarobków osób z wykształceniem podstawowym wynosiła 2 447 EUR, czyli była o 17% mniejsza od zarobków medianowych dla całego sektora prywatnego. Zarobki medianowe oznaczają w przybliżeniu zarobki, które otrzymuje dokładnie połowa pracowników. Jeżeli pracownik nie jest w stanie udowodnić swojego wykształcenia lub nostryfikować zagranicznego dyplomu, to przyjmuje się, że dysponuje wykształceniem na poziomie podstawowym.



Wśród wszystkich pracowników sektora prywatnego specjaliści stanowili 30%, starsi specjaliści 25%, a pracownicy działów obsługi i sprzedaży 17%. Wysokość płac waha się w zależności od grupy zawodowej.

Średni wiek pracowników sektora prywatnego wynosił 42 lata. Wpływ wieku na wzrost pensji jest zauważalny. Średnie zarobki pracowników są najwyższe w grupie wiekowej 40–49 lat. Do tej grupy wiekowej należy również najwięcej pracowników, tj. ok. 28%. Pracowników w wieku poniżej 20 i powyżej 65 lat jest poniżej 1%.

W niniejszych statystykach pojęcie zarobków pracownika etatowego obejmuje miesięczną pensję, dodatki za staż pracy, podlegającą opodatkowaniu wartość świadczeń rzeczowych oraz średnią wartość prowizji na miesiąc. Do statystyk nie wlicza się natomiast wynagrodzenia za przepracowane nadgodziny.

Średnie miesięczne zarobki pracowników sektora prywatnego w listopadzie 2011 roku z podziałem na główne grupy zawodowe i grupy wiekowe przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 5

Główna grupa zawodowa	Liczba	Średnie zarobki pracowników etatowych EUR/miesiąc						
		Łącznie	\bar{x} > 20	20-29	30-39	40-49	50-59	60–
Zawody łącznie	669 138	3 328	1 837	2 492	3 302	3 595	3 517	3 497
Kierownicy	39 672	5 793	..	3 431	5 211	6 032	6 111	5 813
Starsi specjaliści	164 704	4 150	..	3 070	3 911	4 406	4 477	4 491
Specjaliści	199 492	3 310	2 088	2 758	3 292	3 466	3 439	3 405
Pracownicy biurowi i działów obsługi klienta	81 988	2 636	1 834	2 317	2 667	2 739	2 712	2 711
Pracownicy działów sprzedaży i obsługi	114 840	2 326	1 840	2 099	2 371	2 432	2 399	2 344
Rolnicy, pracownicy przemysłu leśnego i in.	578	2 210	..	1 839	2 104	2 300	2 280	2 145



Główna grupa zawodowa	Liczba	Średnie zarobki pracowników etatowych EUR/miesiąc						
		Łącznie	\bar{x} > 20	20-29	30-39	40-49	50-59	60–
Pracownicy sektora budowlanego, naprawczego, wykonawcy	19 364	2 715	1 743	2 401	2 735	2 800	2 846	2 718
Pracownicy do obsługi procesów produkcyjny, pracownicy transportu	17 835	2 713	1 791	2 450	2 737	2 691	2 928	2 544
Inni pracownicy	27 992	2 160	1 773	2 066	2 231	2 204	2 160	2 144
Zawód nieokreślony	2 673	2 718	..	2 311	2 732	2 879	2 845	2 919



12. Stawka godzinowa w sektorze prywatnym

Jak podaje Statistics Finland stawki godzinowe osób zatrudnionych w sektorze prywatnym wynosiły 14,90 EUR za godzinę. 10% wszystkich roboczogodzin wykonano za mniej niż 10,60 EUR/godz., połowę za 14,60 EUR/godz. (mediana), a 10% za 19,20 EUR. Zarobki osób wynagradzanych stawką godzinową wynosiły średnio 15,60 EUR/godz.

Załączona tabela pokazuje, że wysokość zarobków różni się znacząco w zależności od grupy zawodowej. Dane statystyczne Statistics Finland w zakresie stawek godzinowych obejmują około 335 000 pracowników, wśród których mężczyźni stanowią 78%.

Zarobki kobiet wynosiły około 80% zarobków mężczyzn. Grupy zawodowe pracowników godzinowych wykazują wysoki poziom segregacji: dwie trzecie pracowników pracuje w zawodach, w których udział drugiej płci wynosi zaledwie 20%.

We wszystkich grupach wiekowych ponad 90% pracowników wynagradzanych stawką godzinową to osoby z wykształceniem podstawowym lub średnim. Prawie połowa pracowników godzinowych ma wykształcenie techniczne. Pracownicy z wykształceniem technicznym mają również najwyższe średnie stawki godzinowe.

Stawka za godzinę rośnie wraz z wiekiem aż do 50 roku życia. Poziom wykształcenia wydaje się mieć wpływ na wysokość wynagrodzenia tylko przy zmianie z wykształcenia podstawowego na wykształcenie średnie.

W przedstawionych statystykach pojęcie zarobków pracownika (wynagradzanego stawkami godzinowymi), obejmuje oprócz zarobków za czas pracy, także pracę w ramach kontraktu oraz wpływy z tytułu honorariów, również dodatki związane z czasem pracy (np. dodatki za pracę na zmianie, za pracę w ciężkich warunkach), inne osobne dodatki, a także bazową część zarobków za pracę w niedzielę i nadgodziny. Zarobki całkowite zawierają ponadto prowizje, świadczenia rzeczowe oraz dodatki za pracę w niedzielę i nadgodziny.



13. Użyteczne adresy internetowe

- Kancelaria Premiera www.vnk.fi
- Ministerstwo Gospodarki i Zatrudnienia www.tem.fi
- Ministerstwo Finansów www.vm.fi
- Inspekcja Pracy www.tyosuojelu.fi
- Urząd Podatkowy www.vero.fi
- Główny Urząd Statystyczny www.stat.fi
- Główny Urząd Cel www.tulli.fi
- Centrum Ewidencji Ludności www.vaestorekisterikeskus.fi
- Związek Zawodowy Pracowników Branży Metalowej www.metalliliitto.fi
- Związek Zawodowy Pracowników Budownictwa www.rakennusliitto.fi
- Związek Zawodowy Branży Elektrycznej www.sahkoliitto.fi
- Inspekcja Pracy www.tyosuojelu.fi

Opracowano: Wydział Promocji Handlu i Inwestycji w Helsinkach

Materiały źródłowe:

- 1) Helsinki Times (wydanie 02 – 08.05.2013),
- 2) Statistics Finland,
- 3) Helsingin Sanomat, 03.05.2013 (codzienna fińskojęzyczna prasa),
- 4) Helsingin Sanomat, 08.05.2013,
- 5) Fińskie Ministerstwo Finansów

Helsinki, dn. 15.05.2013 r.



14. Załączniki

Załącznik nr 1

Tabela nr 6

Zarobki pracowników sektora samorządowego z podziałem na zawody i płeć

Wyszczególnienie	Płeć	Liczba pracowników		Regularne zarobki pracowników EUR	
		Łącznie	Zatrudnieni w pełnym wymiarze godzin	Średnia	Mediana ¹²
Zawody łącznie	Łącznie	424 486	363 606	2 915	2 645
	Kobiety	345 594	293 472	2 796	2 578
	Mężczyźni	78 892	70 134	3 389	3 100
Menadżerowie, dyrektorzy, kierownicy	Łącznie	754	734	6 939	6 496
	Kobiety	216	207	6 085	5 838
	Mężczyźni	538	527	7 265	6 820
Dyrektorzy handlowi i administracyjni	Łącznie	1 904	1 836	4 771	4 592
	Kobiety	1 183	1 140	4 504	4 358
	Mężczyźni	721	696	5 194	4 967
Działalność produkcyjna i podstawowe usługi świadczone przez gminę, Kierownicy	Łącznie	7 841	7 620	4 432	4 339
	Kobiety	4 980	4 819	4 038	3 622
	Mężczyźni	2 861	2 801	5 096	4 943
Sektor hotelarski, gastronomiczny, sprzedaży detalicznej i inne, Kierownicy	Łącznie	222	212	3 951	3 779
	Kobiety	105	100	3 954	3 790
	Mężczyźni	117	112	3 949	3 716
Starsi specjaliści w zakresie nauk przyrodniczych i technicznych	Łącznie	4 698	4 405	3 845	3 736
	Kobiety	1 715	1 573	3 788	3 689

¹² <http://pl.wikipedia.org/wiki/Mediana>



Wyszczególnienie	Płeć	Liczba pracowników		Regularne zarobki pracowników EUR	
		Łącznie	Zatrudnieni w pełnym wymiarze godzin	Średnia	Mediana ¹²
	Mężczyźni	2 983	2 832	3 875	3 759
Starsi specjaliści w zakresie opieki zdrowotnej	Łącznie	22 360	18 471	4 903	4 522
	Kobiety	16 330	13 392	4 526	3 828
	Mężczyźni	6 030	5 079	5 895	6 033
Nauczyciele i inni starsi specjaliści sektora edukacyjnego	Łącznie	78 184	71 089	3 370	3 376
	Kobiety	58 661	53 407	3 270	3 266
	Mężczyźni	19 523	17 682	3 663	3 619
Starsi specjaliści w zakresie handlu i administracji	Łącznie	7 693	6 979	3 465	3 354
	Kobiety	5 336	4 825	3 367	3 260
	Mężczyźni	2 357	2 154	3 679	3 590
Starsi specjaliści z sektora technologii informacyjnych i komunikacji	Łącznie	1 002	950	3 184	3 108
	Kobiety	409	377	3 161	3 073
	Mężczyźni	593	573	3 199	3 135
Starsi specjaliści w zakresie kwestii prawnych, socjalnych i kulturalnych	Łącznie	12 866	11 118	3 120	3 074
	Kobiety	10 792	9 193	3 111	3 081
	Mężczyźni	2 074	1 925	3 161	3 033
Specjaliści w zakresie nauk przyrodniczych i technicznych	Łącznie	6 256	5 835	2 968	2 951
	Kobiety	1 458	1 318	2 663	2 483
	Mężczyźni	4 798	4 517	3 054	3 062
Specjaliści w zakresie opieki zdrowotnej	Łącznie	62 292	52 683	2 916	2 790
	Kobiety	56 817	47 548	2 899	2 771
	Mężczyźni	5 475	5 135	3 071	3 004
Specjaliści w zakresie handlu i administracji	Łącznie	13 107	11 719	2 504	2 347
	Kobiety	12 073	10 763	2 452	2 336



Wyszczególnienie	Płeć	Liczba pracowników		Regularne zarobki pracowników EUR	
		Łącznie	Zatrudnieni w pełnym wymiarze godzin	Średnia	Mediana ¹²
	Mężczyźni	1 034	956	3 075	2 839
Specjaliści w zakresie kwestii prawnych, socjalnych i kulturalnych	Łącznie	15 121	13 291	2 525	2 461
	Kobiety	12 079	10 594	2 537	2 476
	Mężczyźni	3 042	2 697	2 479	2 400
Specjaliści w zakresie technologii informacyjnych i komunikacji	Łącznie	1 909	1 795	2 698	2 643
	Kobiety	608	565	2 760	2 699
	Mężczyźni	1 301	1 230	2 670	2 587
Pracownicy biurowi i działów obsługi klienta	Łącznie	12 289	10 676	2 300	2 267
	Kobiety	11 668	10 175	2 302	2 268
	Mężczyźni	621	501	2 259	2 205
Pracownicy działów obsługi klienta	Łącznie	2 920	2 439	2 321	2 265
	Kobiety	2 584	2 159	2 307	2 263
	Mężczyźni	336	280	2 429	2 328
Księgowi i pracownicy biurowi zajmujący się magazynowaniem	Łącznie	2 632	2 428	2 425	2 377
	Kobiety	2 181	2 004	2 411	2 382
	Mężczyźni	451	424	2 494	2 327
Inni pracownicy biurowi i działów obsługi klienta	Łącznie	4 857	4 045	2 201	2 163
	Kobiety	3 143	2 584	2 235	2 188
	Mężczyźni	1 714	1 461	2 143	2 094
Pracownicy w sektorze usług	Łącznie	13 075	11 695	2 266	2 180
	Kobiety	7 975	7 098	2 290	2 189
	Mężczyźni	5 100	4 597	2 230	2 164
Sprzedawcy, kupcy i in.	Łącznie	445	333	2 232	2 192
	Kobiety	413	311	2 225	2 190



Wyszczególnienie	Płeć	Liczba pracowników		Regularne zarobki pracowników EUR	
		Łącznie	Zatrudnieni w pełnym wymiarze godzin	Średnia	Mediana ¹²
	Mężczyźni	32	22	2 347	2 221
Pracownicy opieki zdrowotnej i pielęgnacji	Łącznie	108 732	89 049	2 381	2 321
	Kobiety	103 009	84 493	2 371	2 313
	Mężczyźni	5 723	4 556	2 560	2 517
Pracownicy agencji ochrony i dozorczy	Łącznie	3 859	3 728	2 749	2 796
	Kobiety	361	292	2 196	2 148
	Mężczyźni	3 498	3 436	2 795	2 829
Rolnicy, hodowcy zwierząt	Łącznie	4 651	2 375	2 509	2 518
	Kobiety	2 328	1 102	2 487	2 480
	Mężczyźni	2 323	1 273	2 528	2 544
Pracownicy sektora leśnego i sektora rybołówstwa	Łącznie	89	60	2 416	2 442
	Kobiety	2	2
	Mężczyźni	87	58
Pracownicy budowlani i in. (np. elektrycy)	Łącznie	444	389	2 424	2 316
	Kobiety	27	26	2 709	2 763
	Mężczyźni	417	363	2 405	2 311
Pracownicy warsztatów, odlewni, fachowcy od napraw i instalacji	Łącznie	1 624	1 455	2 291	2 253
	Kobiety	109	90	2 056	2 003
	Mężczyźni	1 515	1 365	2 305	2 262
Rzemieślnicy, mechanicy precyzyjni, pracownicy sektora wydawniczego	Łącznie	92	81	2 238	2 188
	Kobiety	52	43	2 123	2 116
	Mężczyźni	40	38	2 359	2 241
Pracownicy sektora elektrycznego	Łącznie	270	259	2 569	2 482
	Kobiety	20	19	2 352	2 124



Wyszczególnienie	Płeć	Liczba pracowników		Regularne zarobki pracowników EUR	
		Łącznie	Zatrudnieni w pełnym wymiarze godzin	Średnia	Mediana ¹²
i elektronicznego	Mężczyźni	250	240	2 586	2 489
Pracownicy sektorów: produkcji żywności, obuwniczego, odzieżowego, meblowego	Łącznie	210	168	2 112	2 102
	Kobiety	113	96	2 086	2 062
	Mężczyźni	97	72	2 148	2 112
Pracownicy do obsługi procesów produkcji	Łącznie	243	190	2 220	2 060
	Kobiety	166	123	2 027	1 914
	Mężczyźni	77	67	2 565	2 609
Monterzy produktów przemysłowych	Łącznie	1	1
	Mężczyźni	1	1
Pracownicy transportu	Łącznie	1 183	1 105	2 483	2 476
	Kobiety	224	204	2 495	2 501
	Mężczyźni	959	901	2 480	2 471
Sprzątaczkki, osoby zajmujące się domem i inne osoby sprzątające	Łącznie	21 158	17 237	2 085	2 014
	Kobiety	20 498	16 703	2 088	2 016
	Mężczyźni	660	534	2 001	1 913
Pracownicy pomocniczy w pracach w sektorze rolniczym, leśnym i rybołówstwa	Łącznie	18	9
	Kobiety	3	2
	Mężczyźni	15	7
Pracownicy pomocniczy w sektorze przemysłowym i budowlanym	Łącznie	1 181	722	2 027	1 992
	Kobiety	291	153	1 920	1 941
	Mężczyźni	890	569	2 055	2 019
Pomocnicy kuchenni	Łącznie	7 863	6 131	2 063	2 032
	Kobiety	7 440	5 803	2 067	2 033
	Mężczyźni	423	328	2 004	2 004



Wyszczególnienie	Płeć	Liczba pracowników		Regularne zarobki pracowników EUR	
		Łącznie	Zatrudnieni w pełnym wymiarze godzin	Średnia	Mediana ¹²
Sprzątacze ulic i śmieciarze	Łącznie	404	264	1 916	1 845
	Kobiety	204	154	1 877	1 824
	Mężczyźni	200	110	1 969	1 870
Inne	Łącznie	37	30	2 777	2 746
	Kobiety	21	15	2 302	2 100
	Mężczyźni	16	15	3 311	3 224



Załącznik nr 2

Stawki za godzinę pracy w sektorze prywatnym z podziałem na rodzaj wykształcenia i płeć, czwarty kwartał 2011 roku.

Tabela nr 7

Rodzaj wykształcenia	Ilość				Zarobki (EUR/godz.)			
	Łącznie	Mężczyźni	Kobiety	Udział kobiet, %	Łącznie	Mężczyźni	Kobiety	Kobiety/mężczyźni, %
Łącznie	335 300	260 600	74 700	22	14,91	15,51	12,39	80
Wykształcenie ogólne	21 900	14 100	7 800	36	13,57	14,22	11,91	84
Wykształcenie pedagogiczne i nauczycielskie	500	200	300	60	13,58	13,75	13,42	98
Wykształcenie humanistyczne i artystyczne	5 200	2 500	2 700	52	13,28	13,95	12,54	90
Wykształcenie biznesowe i socjologiczne	14 500	7 600	6 900	48	13,90	14,68	12,94	88
Wykształcenie w zakresie przedmiotów ścisłych	1 800	1 300	500	28	13,86	13,91	13,68	98
Wykształcenie techniczne	159 600	147 400	12 200	8	15,90	16,10	13,32	83
Wykształcenie związane z sektorem leśnym	8 800	6 800	2 000	23	14,58	15,19	12,13	80



i rolnictwem								
Wykształcenie związane z sektorem ochrony zdrowia i usług socjalnych	4 400	1 300	3 100	70	14,23	15,93	13,44	84
Wykształcenie związane z sektorem usług	27 700	13 900	13 800	50	13,54	14,67	12,24	83
Wykształcenie nieznanne	90 900	65 500	25 400	28	14,01	14,75	11,77	80

Stawki za godzinę pracy w sektorze prywatnym z podziałem na rodzaj wykształcenia i płeć, czwarty kwartał 2011 roku

Tabela nr 8

Poziom edukacji	Ilość			Regularne zarobki (EUR/godz.)			Zarobki całkowite		
	Łącznie	Mężczyźni	Kobiety	Łącznie	Mężczyźni	Kobiety	Łącznie	Mężczyźni	Kobiety
Łącznie	335 300	260 600	74 700	14,91	15,51	12,39	15,59	16,26	12,80
Wykształcenie podstawowe	90 400	65 200	25 200	14,02	14,75	11,78	14,62	15,44	12,14
Wykształcenie średnie	223 900	182 700	41 200	15,24	15,76	12,53	15,95	16,52	12,95
Inne kierunki wykształcenia wyższego	11 400	7 500	3 900	15,03	15,80	13,35	15,78	16,67	13,83
Licencjat	7 000	3 900	3 100	14,56	15,20	13,48	15,20	15,97	13,91
Magister	2 200	1 100	1 100	15,90	16,22	15,50	16,46	16,89	15,93



Ludność Finlandii według rodzaju działalności

Tabela nr 9

	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Populacja (w tys.)	5 289	5 313	5 339	5 363	5 388	5 414
Populacja - wiek 15–74	3 981	4 004	4 025	4 043	4 059	4 075
Ilość zdolnych do pracy	2 675	2 703	2 678	2 672	2 682	2 690
Zatrudnienie	2 492	2 531	2 457	2 447	2 474	2 483
Bezrobotni	183	172	221	224	209	207
Ludność niekatywna zawodowo	1 306	1 301	1 347	1 372	1 376	1 385
Stopa bezrobocia (%)	6,9	6,4	8,2	8,4	7,8	7,7
Wskaźnik zatrudnienia (osoby w wieku 15–64), %	69,9	70,6	68,3	67,8	68,6	69
Zatrudnienie	2 492	2 531	2 457	2 447	2 474	2 483
Rodzaj zatrudnienia						
Pracownicy okresowi	351	338	343	358	369	374
Pracownicy stale zatrudnieni	2 140	2 192	2 113	2 087	2 102	2 108
Brak informacji	1	2	2	2	2	1
Pracodawca						
Prywatny	1 830	1 856	1 794	1 774	1 796	1 808
Władze lokalne	505	509	502	510	517	522
Administracja centralna	152	157	155	153	151	144
Brak informacji	4	9	6	10	10	9
Status zatrudnienia						
Samozatrudnienie	314	324	334	328	331	337
Zatrudnieni w oparciu	2 178	2 207	2 123	2 120	2 143	2 146



o umowę						
Sektor						
Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo, górnictwo	118	119	119	115	110	109
Produkcja, elektryczny, gazownictwo, klimatyzacja, dostawa wody, utylizacja ścieków i odpadów	446	443	406	388	384	382
Budownictwo	174	186	175	172	176	175
Sprzedaż hurtowa, detaliczna, naprawa samochodów i motocykli	305	311	296	298	303	300
Transport i magazynowanie	151	153	153	156	147	144
Usługi hotelarskie i gastronomiczne	84	88	85	83	83	86
Informacja i komunikacja	95	95	94	95	99	101
Finanse, ubezpieczenia i nieruchomości	70	71	70	71	75	74
Profesjonalna działalność naukowa, techniczna i administracyjna	250	253	244	250	253	261
Administracja publiczna, obronność i obowiązkowe ubezpieczenia	119	117	116	117	116	113
Edukacja	168	165	164	174	179	175
Ochrona zdrowia i opieka społeczna	370	382	388	379	396	409
Sztuka, rozrywka, rekreacja, i inna działalność usługowa	135	136	138	139	141	142
Pozostałe	6	12	9	12	11	11